



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 мая 2015 г. № 41
ст. Гиагинская

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования «Гиагинский район» от 29 июня 2009 года № 42 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии, сферы научных исследований и разработок и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район»

На основании Постановления Кабинета Министров Республики Адыгея от 20 мая 2014 г. N 120 "О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 декабря 2008 года N 202 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея», постановлением главы муниципального образования «Гиагинский район» от 04 июля 2014 года № 84 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования «Гиагинский район» от 22 апреля 2013 года № 43 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Гиагинский район», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования «Гиагинский район», подведомственных Управлению культуры муниципального образования «Гиагинский район», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

постановляю:

1. Внести в постановление главы муниципального образования «Гиагинский район» от 29 июня 2009 года № 42 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии, сферы научных исследований и разработок и муниципальных

образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» следующие изменения:

1.) в приложении № 1:

1.1) в разделе I:

а) в пункте 2:

-подпункт 1 дополнить словами «единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;»;

-подпункт 2 признать утратившим силу;

-дополнить новыми подпунктами 6-8 следующего содержания:

б) положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Гиагинский район» по видам экономической деятельности, утверждаемых администрацией муниципального образования «Гиагинский район», далее- типовые положения;

7) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

8) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;»;

б) пункт 5 дополнить новыми подпунктами 5.1-5.4 следующего содержания:

5.1. Оклады отдельных работников муниципальных бюджетных учреждений, не относящихся к работникам культуры, устанавливаются муниципальным учреждением в соответствии с типовыми положениями об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по соответствующим видам деятельности. Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам могут устанавливаться в соответствии с настоящим Типовым положением.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения устанавливаются руководителем муниципального бюджетного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

5.4. Размеры и условия осуществления работникам муниципального бюджетного учреждения выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

с учетом разрабатываемых в муниципальном бюджетном учреждении государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»;

в) дополнить новыми пунктами 8-11 следующего содержания:

8. Управление культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» вправе устанавливать муниципальным бюджетным учреждениям предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

9. Штатное расписание муниципального бюджетного учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) данного учреждения.

10. К персоналу учреждения относятся:

1) основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал учреждения-работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал учреждения-работники учреждения занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования «Гиагинский район», формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению муниципального образования «Гиагинский район» из бюджета муниципального образования «Гиагинский район», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.2.) в разделе II :

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) - устанавливается всем работникам муниципальных бюджетных учреждений:

1) в учреждении, являющемся методическим центром для муниципальных бюджетных учреждений культуры, - в размере до 0,50;

2) в творческих коллективах, имеющих звание «народный» и «образцовый», в размере до 0,50.»

- в пункте 12 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Виды квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента
1.	Высшая категория	0,40
2.	Первая категория	0,30

3	Вторая категория	0,20
---	------------------	------

- в пункте 13 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должностные категории	Размер повышающего коэффициента
1	Главный	0,50
2	Ведущий (старший)	0,40
3.	Высшая категория	0,35
4.	Первая категория	0,30
5	Вторая категория	0,25
6	Третья категория	0,20

б) в пункте 14 в подпунктах 1-3 слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

в) в пункте 15 абзац первый изложить в следующей редакции:

15. Установление стимулирующей выплаты осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения:»;

г) в пункте 16 слово «надбавок» заменить словом «выплат»;

д) в пунктах 17-20 слово «надбавка» в соответствующем падеже заменить словом «выплата» в соответствующем падеже;

1.3.) в разделе III:

а) в пункте 3:

- в подпункте 3 слова «по занимаемой должности» исключить;

в) в пункте 10:

- в подпунктах 1-3 слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

г) пункт 11 изложить в следующей редакции:

11. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения:»;

д) в пункте 12 слово «надбавок» заменить словом «выплат»;

е) в пунктах 13-17 слово «надбавка» в соответствующем падеже заменить словом «выплата» в соответствующем падеже;

1.4.) в разделе IV:

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения:».

1.5.) в разделе V:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

2. Размер оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

б) пункт 3 признать утратившим силу;

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

4. Оклад заместителя руководителя муниципального бюджетного

учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже оклада руководителя. Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя муниципального бюджетного учреждения.»;

г) пункт 5 изложить в следующей редакции:

5. Виды и размеры выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения ежегодно устанавливаются Управлением культуры муниципального образования «Гиагинский район», заместителю руководителя - руководителем муниципального бюджетного учреждения.»;

- дополнить новыми подпунктами 5.1-5.2 следующего содержания:

5.1. В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения по решению Управления культуры муниципального образования «Гиагинский район», может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, решениями Кабинета Министров Республики Адыгея и постановлениями главы администрации МО «Гиагинский район»;

5.2. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Гиагинский район», формируемых за счет всех источников рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.;

д) дополнить новым пунктом 10 следующего содержания:

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения и средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения устанавливается управлением культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» в кратности от 1 до 4.

- дополнить новым подпунктом 10.1 следующего содержания:

10.1. Руководителю муниципального бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Управления культуры муниципального образования «Гиагинский район», с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), и (или) иных показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора

с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

е) дополнить новым пунктом 11 следующего содержания:

11. Управление культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» вправе устанавливать муниципальным бюджетным учреждениям предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.»;

1.6.) в разделе VIII:

а) в пункте 4 абзац первый изложить в следующей редакции:

4. Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения:»;

2) в приложении №2:

2.1.) в разделе I:

а) в пункте 2 подпункт 1 дополнить словами «, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

б) подпункт 2 признать утратившим силу;

в) дополнить новыми подпунктами 6-8 следующего содержания:

6) положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Гиагинский район» по видам экономической деятельности, утверждаемых администрацией муниципального образования «Гиагинский район», далее- типовые положения;»;

7) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

8) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.»;

г) пункте 5 дополнить новыми подпунктами 5.1-5.4 следующего содержания:

5.1 Оклады отдельных работников образовательных учреждений, не относящихся к работникам образования, устанавливаются муниципальным учреждением в соответствии с типовыми положениями об оплате труда работников образовательных учреждений по соответствующим видам деятельности. Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам могут устанавливаться в соответствии с настоящим Типовым положением.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности

и объема выполняемой работы.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательного учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

5.4. Размеры и условия осуществления работникам образовательного учреждения выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»;

д) дополнить новыми пунктами 8-11 следующего содержания:

8. Управление культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» вправе устанавливать образовательным учреждениям предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

9. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) данного учреждения.

10. К персоналу учреждения относятся:

1) основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал учреждения-работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал учреждения-работники учреждения занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному образовательному учреждению муниципального образования «Гиагинский район» из бюджета муниципального образования «Гиагинский район», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

2.2.) в разделе II:

а) в пункте 12 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Виды квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента
1.	Высшая категория	0,30

2.	Первая категория	0,25
----	------------------	------

б) в пункте 14 в подпунктах 1-3 слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

в) в пункте 15 абзац первый изложить в следующей редакции:

15. Установление стимулирующей выплаты осуществляется по решению руководителя муниципального образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения.»;

г) в пункте 16 слово «надбавок» заменить словом «выплат»;

д) в пунктах 17-22 слово «надбавка» в соответствующем падеже заменить словом «выплата» в соответствующем падеже;

2.3.) в разделе III:

а) в пункте 9 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должностные категории	Размер повышающего коэффициента
1	Главный	0,50
2	Ведущий (старший)	0,40
3.	Высшая категория	0,35
4.	Первая категория	0,30
5	Вторая категория	0,25
6	Третья категория	0,20

б) в пункте 10 слово «надбавки» заменить словом «выплаты»;

в) в пункте 11 абзац первый изложить в следующей редакции:

11. Установление стимулирующей выплаты за выслугу лет осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.»;

г) в пункте 12 слово «надбавки» заменить словом «выплаты»;

2.4) в разделе IV:

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.»;

2.5) в разделе V:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

2. Размер оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

б) пункт 3 признать утратившим силу;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

5. Виды и размеры выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения ежегодно устанавливаются Управлением культуры муниципального образования «Гиагинский район», заместителю руководителя - руководителем образовательного учреждения.»;

-дополнить новыми подпунктами 5.1-5.2 следующего содержания:

5.1. В качестве показателя эффективности работы руководителя

муниципального образовательного учреждения по решению Управления культуры муниципального образования «Гиагинский район», может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального образовательного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, решениями Кабинета Министров Республики Адыгея и постановлениями главы администрации МО «Гиагинский район»;

5.2. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Гиагинский район», формируемых за счет всех источников рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

г) дополнить новым пунктом 10-10.1 следующего содержания:

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения и средней заработной платы работников муниципального образовательного учреждения устанавливается управлением культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» в кратности от 1 до 4.»;

10.1. Руководителю муниципального образовательного учреждения выплаты симулирующего характера выплачиваются по решению Управления культуры муниципального образования «Гиагинский район», с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного(муниципального)учреждения.»;

д) дополнить новым пунктом 11 следующего содержания:

11. Управление культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район» вправе устанавливать муниципальным образовательным учреждениям предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.»;

2.6.) в раздел VIII:

а) в пункте 4 абзац первый изложить в следующей редакции:

4. Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения.»

2.7.) в приложение №2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район»:

а) в пункте 1.1 абзац второй и третий изложить в следующей редакции:

18 часов в неделю:

преподавателям 1-7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения, преподавателям 1-5 классов школ искусств при 5-летнем сроке обучения;

б) в пункте 1.1 абзац четвертый, пятый исключить;

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Гиагинский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Красное знамя».

3.1. 2.7.) вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 10 марта 2015 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управление культуры администрации муниципального образования «Гиагинский район».

Глава МО «Гиагинский район»

В.И.Пуклич

