



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июня 2015 года № 108

ст. Гиагинская

«Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий  
муниципального образования "Гиагинский район"»

В соответствии ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования "Гиагинский район" при заключении с ними трудовых договоров,  
постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования "Гиагинский район" (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Главы муниципального образования "Гиагинский район" от 02.02.2010 N 4 "Об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования "Гиагинский район".
3. Контроль за исполнением настоящего постановления при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий возложить первого заместителя главы администрации МО «Гиагинский район».
4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Красное Знамя» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Гиагинский район».

Первый заместитель главы  
администрации МО "Гиагинский район"

В.Ю. Халджимов



Положение  
о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных  
унитарных предприятий муниципального образования  
"Гиагинский район"

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", трудовым законодательством и с целью упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее по тексту - руководители) муниципального образования "Гиагинский район".
2. Положение обеспечивает единый подход к определению размера оплаты труда руководителей.
3. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, определенных трудовым законодательством и локальными нормативными актами предприятия (коллективным договором, Положениями об оплате труда, премировании и др.).
4. Оплата труда руководителя производится за счет средств муниципального предприятия.
5. Оплата труда руководителя не может превышать среднюю заработную плату на предприятии более чем в три раза при численности работающих менее 300 человек и более чем в пять раз - при численности работающих более 300 человек.
6. При приеме на работу руководителя муниципального предприятия должностной оклад устанавливается на основании утвержденного штатного расписания. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с трудовым законодательством и действующими на предприятии локальными нормативными актами по оплате труда.
7. Для изменения размера должностного оклада руководителя в отделе экономического развития муниципальным предприятием представляется расчет по форме согласно приложению к настоящему Положению в двух экземплярах и следующий пакет документов:
  - пояснительная записка с обоснованием оплаты труда руководителя;
  - копии утвержденного штатного расписания;
  - копии локальных нормативных актов по оплате труда.
8. Отдел экономического развития в течение 5 рабочих дней проверяет расчет оплаты труда руководителя муниципального предприятия и направляет на согласования главе муниципального образования "Гиагинский район" для установления или изменения размера оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия.